

## 2024년 디자인-기술 협업 인력지원사업 기업 모집 공고

산업통상자원부와 한국디자인진흥원은 창업·중소·중견기업에 전문 디자이너의 채용과 인건비를 지원함으로써 기업의 디자인 경쟁력을 강화하고 일자리를 창출하고자 '디자인-기술 협업 인력지원사업'을 추진하고 있습니다. 이에 디자이너 채용 계획 및 의지가 높은 창업·중소·중견기업을 모집하오니, 절차에 따라 신청해 주시기 바랍니다.

2024년 2월 20일  
한국디자인진흥원장

---

### 1. 지원 개요

---

- 지원내용 : 디자인 투자 시 발전 가능성이 높은 창업·중소·중견 기업을 대상으로 전문 디자이너 채용 연계 및 인건비 보조
- 모집대상 : 창업·중소·중견기업
- 지원분야 : 디자인 전 분야
- 지원기간 : 협약 체결일~2024. 12. 31.
- 지원규모 : 90개사 내외
- 지원금액 : 디자이너 등급별 자격 기준에 따라 월 1,520천 원~3,015천 원의 인건비 보조

## 2. 기업 모집

### □ 지원내용

○ 지원분야 : 디자인 전 분야

○ 지원대상 : 창업·중소·중견 기업 등 90개사 내외<sup>1)</sup>

<디자인-기술 협업 인력지원사업> 기업 신청 자격

- '창업기업'은 「중소기업기본법」 제2조에 의한 중소기업 중 창업하여 사업을 개시한 날부터 7년이 지나지 않은 기업(접수 마감일 기준)
- '중소기업'이라 함은 「중소기업기본법」 제2조 및 같은 법 시행령 제3조에 의한 기업
- '중견기업'이라 함은 「중견기업 성장촉진 및 경쟁력 강화에 관한 특별법」 제2조에 의한 기업
- '디자인전문회사'의 경우 자체 브랜드 또는 자체 생산 상품을 보유하는 경우, 신청 가능

○ 지원인력 : 디자이너 등급별 자격기준<sup>2)</sup>에 부합하는 전문 디자이너

- 기업당 디자이너 1명 지원

- 최초 사업공고일(2024. 2. 20.) 이후 신규 채용(4대 보험 가입 기준)한 디자이너 지원

- '23년 동 사업 참여 기업 중 고용을 유지하고 있는 동일 참여 디자이너 지원을 재신청 시 서류평가 면제 및 선정 시 2개년 연속 지원 가능

※ '24년 선발 절차에 따른 선정 및 '24년 노임단가 수준의 급여가 책정되어야 함

○ 지원기간 : 협약 체결일~2024. 12. 31.<sup>3)</sup>

○ 지원금액 : 등급별 노임단가의 정부지원금을 참여 기간 동안 매월 지급

<2023년 디자이너 등급별 노임단가, 월 기준><sup>4)</sup>

| 구분                  | 총괄               | 특급               | 고급               | 중급               | 초급               | 보조               |
|---------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| 실무경력<br>요건*         | 20년 이상           | 16년 이상<br>20년 미만 | 12년 이상<br>16년 미만 | 8년 이상<br>12년 미만  | 4년 이상<br>8년 미만   | ~4년 미만           |
| 임금총계<br>(A = B + C) | 6,030,000원<br>이상 | 5,270,000원<br>이상 | 4,800,000원<br>이상 | 4,130,000원<br>이상 | 3,680,000원<br>이상 | 3,040,000원<br>이상 |
| 정부지원금(B)            | 3,015,000원       | 2,635,000원       | 2,400,000원       | 2,065,000원       | 1,840,000원       | 1,520,000원       |
| 기업부담금(C)            | 정부지원금을 제외한 금액    |                  |                  |                  |                  |                  |

\* 실무경력 요건은 디자인 전공 학사 졸업자 기준

1) 본 사업은 예산 범위 내에서 지원하므로, 예산 조기 소진 등 상황에 따라 지원 불가 또는 달라질 수 있음

2) '2023년 디자이너 등급별 노임단가 공표'의 <표2. 2023년 디자이너 등급별 자격 기준표> 참고

3) 지원일은 12월 31일까지이나, 협약 체결일은 11월 30일까지로, 12월 채용분에 대해서는 지원이 불가할 수 있음

4) 한국디자인산업연합회의 '2023년 디자이너 등급별 노임단가 실태조사' (통계승인 제448001호)의 공표 준용

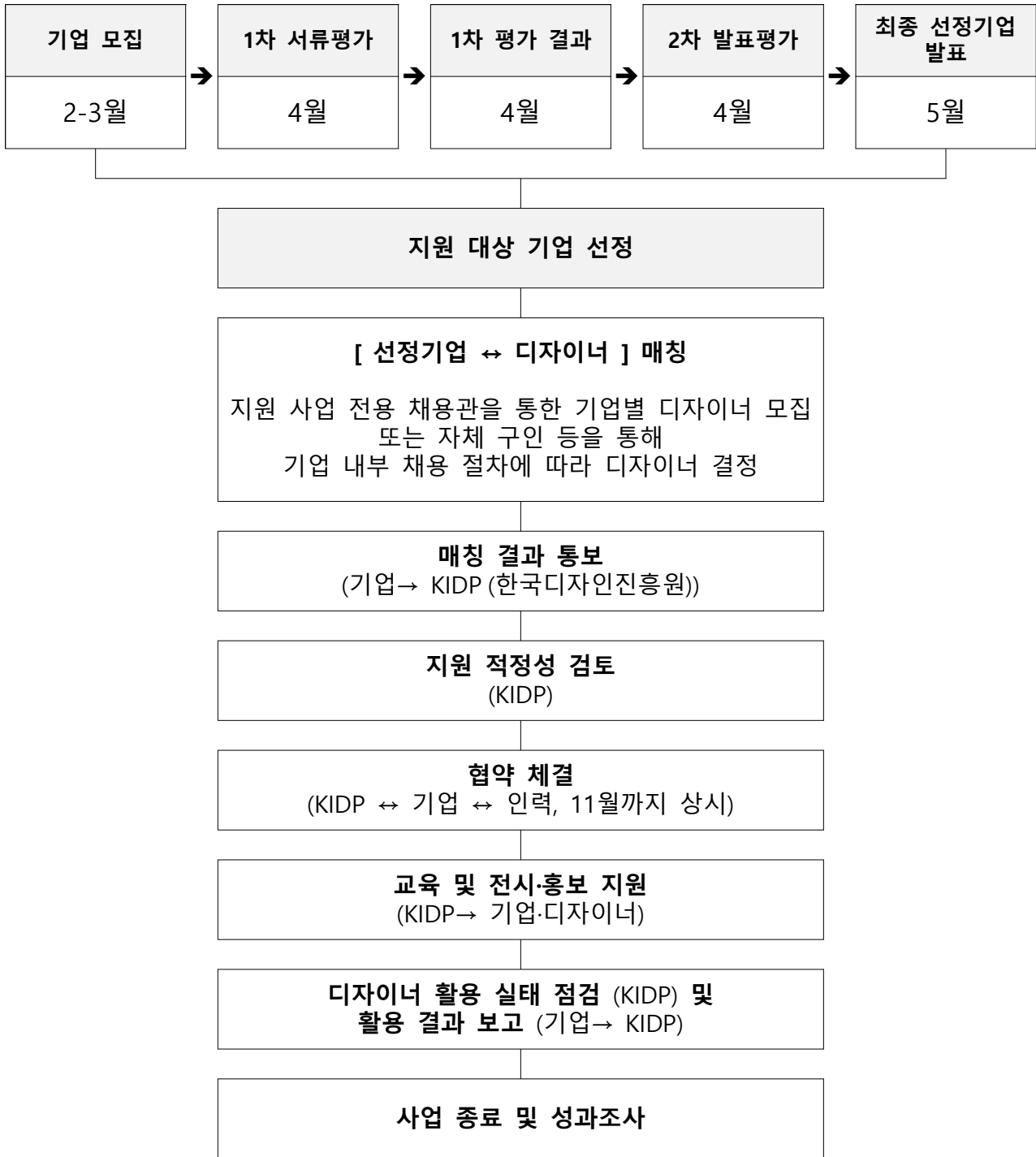
- ※ 세부 직급, 급여 수준은 채용기업-채용 대상 인력 간 협의 후 확정
- ※ 임금총계(A)는 '2023년 디자이너 등급별 노임단가'(국가통계, 제448001호)에 근거한 노임단가×22일(월 평균 근무일 수)을 준용하며, 본 사업에서 임금총계의 50%에 해당하는 정부지원금(B)을 지원함
- ※ 임금총계(A)는 기본급여, 제수당, 월상여금, 월퇴직급여충당금, 월사회보험료(회사부담금)를 모두 포함하며, 정부지원금(B)과 기업부담금(C)를 합산한 임금총계가 직급별 최저기준 이상 책정되어야 참여 가능

## □ 신청방법

- 신청기간 : 공고일~2024. 3. 22.(금) 17시까지 온라인 접수  
(※ 신청기간 내 접수 건만 유효하므로 기한 준수 필수)
- 접수처 : 웹사이트 온라인 접수 (<https://job.kidp.or.kr>)
- 제출자료

| 항 목  |                    | 세부내용   | 구 분         |             |
|--|--------------------|--|-------------|-------------|
|  |                    |  | 신규 기업       | '23년 참여 기업' |
| 1-1  | 디자이너 활용 계획서        | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ [서식 1] 활용</li> <li>✓ 파일명: "1_디자이너활용계획서_기업명"</li> </ul>  | ○           | -           |
| 1-2  | 고용 유지 증빙           | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 채용중인 연속 지원 대상 전년도 참여 디자이너가 기재된 4대보험 사업장 가입자 명부 (※ 공고일 이후 출력된 자료)</li> </ul>   | -           | ○           |
| 2  | 신용상태 조회 동의서        | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ [서식 2] 활용</li> <li>✓ 파일명: "2_신용상태조회동의서_기업명"</li> </ul>  | ○           | ○           |
| 3  | 청렴 서약서             | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ [서식 3] 활용</li> <li>✓ 파일명: "3_청렴서약서_기업명"</li> </ul>  | ○           | ○           |
| 4  | 재무제표증명원            | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 최근 3년간 재무제표증명원(2021-2023년)</li> <li>- '23년 미결산시 가결산 자료로 대체 (가결산 자료 없을 시 '21년, '22년 자료만 제출)</li> <li>- 재무제표증명원을 불가피하게 발급 받을 수 없는 경우, 부가가치세 과세표준 증명원으로 제출</li> <li>- 창업 3년 이하 기업의 경우, 창업 이후 재무제표만 제출</li> <li>✓ 파일명: "4_재무제표증명원_기업명"</li> </ul> | ○           | ○           |
| 5  | 기타 증빙<br>(해당 시 제출) | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 우대사항 인증서: 여성기업 확인서</li> <li>▪ 기업 수상 및 인증서 (심사 시 참고)</li> <li>✓ 파일명: "5_인증및수상내역_기업명"</li> </ul>  | ○<br>(해당 시) | ○<br>(해당 시) |
| <p>* '23년 참여 기업': '23년 수혜 기업 중 고용을 유지하고 있는 동일 참여 디자이너를 재신청한 경우 (디자이너 변동 시 '신규 기업'으로 신청, 최근 2년 연속('22~'23년) 동 사업 수혜 기업은 선정 제외)</p> <p>※ 웹사이트(<a href="https://job.kidp.or.kr">https://job.kidp.or.kr</a>)의 공지사항에서 배포되는 2024년 신청 서식을 활용할 것</p> <p>※ 수상 및 인증 사항은 관련 증빙자료(최근 3년 이내 자료만 유효) 제출 시에만 인정, 참고자료로 활용</p> <p>※ 제출 자료 누락 및 식별 불가(본인 확인 불가 등) 시, 불인정 또는 심사에서 제외</p> |                    |  |             |             |

□ 추진절차



※ 각 평가 결과는 공고에 게시되며, 위 일정은 상황에 따라 바뀔 수 있음

□ 선정평가

| 구 분                             | 단 계        | 평가기준   |    | 세부 평가내용   |
|---------------------------------|------------|--|----|---|
| 신규<br>기업                        | 1차<br>서류평가 | 적합성  | 30 | - 디자인기업 생산 품목과 지원 분야의 적합성<br>- 디자인 개발 계획의 적정성<br>- 디자인 혁신 가능성 등                                   |
|                                 |            | 경영·재무 역량   | 20 | - 부채비율, 유동비율, 영업이익률, 매출액<br>증가율 경영·재무 현황 등  |
|                                 |            | 지원 디자이너<br>활용 계획   | 50 | - 디자이너 지원의 필요성·시급성<br>- 디자이너 지원 활용 계획의 구체성·적정성<br>- 디자이너 지원 활용성과 창출 가능성 등                         |
|                                 | 2차<br>발표평가 | 기업 현황  | 30 | - 기업의 경영 목표<br>- 디자인을 경영 전반에 활용할 수 있는 조직 환경<br>- 자체 보유 기술과 연구개발 역량<br>- 최근 매출 실적 및 확대 노력의 적극성 등   |
|                                 |            | 지원 디자이너<br>활용 계획   | 50 | - 디자이너 지원의 필요성·시급성<br>- 디자이너 지원 활용 계획의 구체성·적정성<br>- 디자이너 지원 활용성과 창출 가능성 등                         |
|                                 |            | 지속 고용<br>가능 여부   | 20 | - 디자이너 확보 계획의 적정성·적극성<br>- 디자이너 정착화 방안 및 제공 혜택<br>- 지원 종료 후 지속 고용 가능성 등                           |
| '23년<br>참여<br>기업*               | 1차<br>서류평가 | 면 제  |    |   |
|                                 | 2차<br>발표평가 | 기업 현황  | 10 | - 기업의 경영 목표<br>- 디자인을 경영 전반에 활용할 수 있는 조직 환경<br>- 자체적인 보유 기술과 연구개발 역량<br>- 최근 매출 실적 및 확대 노력의 적극성 등 |
|                                 |            | 지원 디자이너<br>활용 성과   | 50 | - 전년도 지원 디자이너 활용 결과물 및 성과   |
| 지원 디자이너<br>활용 계획 및<br>지속 고용 가능성 | 40         | - 디자이너 지원의 필요성·시급성<br>- 디자이너 지원 활용 계획의 구체성·적정성<br>- 디자이너 지원 활용성과 창출 가능성 등<br>- 지원 종료 후 지속 고용 가능성 등 |    |   |

\* '23년 참여 기업: 전년도 참여 기업 중 고용을 유지하고 있는 같은 참여 디자이너 지원을 재신청 시, 서류평가 면제 및 선정 시 2개년까지 연속 참여 가능

※ 우대사항: 서류평가의 동점자 발생 시, 여성기업(여성기업 확인서 제출 필수) 우선 선발

---

### 3. 유의사항

---

#### □ 선정 제외 기업

- 최근 2년 연속('22~'23년) 동 사업 수혜 기업
- 기업의 부도 및 세무당국에 의하여 국세, 지방세 등의 체납 처분을 받은 경우
- 민사집행법에 기하여 채무불이행자명부에 등재되거나, 은행연합회 등 신용정보 집중 기관에 채무불이행자로 등록된 경우
- 파산·회생절차·개인회생절차의 개시 신청이 이루어진 경우
- 최근 2년 결산 재무제표상 부채비율이 연속 500% 이상인 기업 또는 유동비율이 연속 50% 이하 기업 및 최근 결산 기준 자본전액잠식 기업
- 외부감사 기업은 최근년도 결산감사의견이 "의견거절" 또는 "부적정"
- 인력지원사업 기존 참여기업 중 협약사항 미이행 기업
- 기업신청서 등 제출서류 내용이 불성실하거나 거짓인 경우
- 평가위원회에서 기타 부적격 의견 등의 사유 발생 시 제외

#### □ 기타 사항

- 지원 대상 기업 선정 후, 지원 사업 전용 온라인 채용관 활용 또는 자체 구인 등을 통해 기업별 자체 채용 절차를 거쳐 참여 디자이너 결정, 디자이너에 대한 KIDP의 지원 적정성 검토 후 협약 및 지원 가능 (단, 최초 사업공고일('24. 2. 20.) 이전 기존 채용 인력은 지원 불가)
- 지원 대상 기업으로 선정되어도 당해 연도 사업 기간 내 디자이너 매칭이 되지 않거나 예산이 조기 소진되었을 경우에는 지원되지 않을 수 있음
- 지원 대상 기업이 사업 기간 내 매칭된 지원 디자이너를 조기에 정규직으로 확정 시, 지원 잔여기간의 지원금을 일시 지급 (단, 잔여기간 동안 고용 유지 및 급여 증빙 필수)
- 제출자료는 필요시 비공개를 조건으로 관련 기관 및 관련자에게 기밀 조건으로 공개할 수 있으며, 일체 반환하지 않음
- 지원 디자이너가 지원 기업 근무 시 발생한 성과물(지식재산권 등)은 기업에 귀속됨을 원칙으로 함 (단, 성과물에 창작 디자이너 명기 권고)

- 지원 대상 기업은 디자인 인식 제고를 위한 경영자 및 지원 디자이너의 디자인 교육 이수 의무가 있음(별도의 교육 운영 예정)
- 결과보고서 등의 자료 미제출, 목적 외 디자이너 활용 등 지원 사업 의무사항 불이행 및 악용 기업에는 참여 제한과 지원금 환수

□ 문의처 : 디자인-기술 협업 인력지원사업 담당자

- 담당부서 : 산업육성실 동반성장팀
- 전 화 : 031-780-2034, 2128
- 전자우편 : job@kidp.or.kr
- 웹사이트 : www.kidp.or.kr
- 주 소 : (13496) 경기도 성남시 분당구 양현로 322(야탑동 344-1),  
코리아디자인센터 730호, 산업육성실 동반성장팀